

## CODICE ETICO

### 1. Introduzione

Il presente documento, denominato Codice Etico, esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunte da tutti i collaboratori della Didimo Zanetti S.p.A. (di seguito indicata “Didimo Zanetti”), siano essi amministratori o dipendenti, e tutti coloro che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione, direzione.

Compliance significa agire in ottemperanza alle leggi, alle norme, ai regolamenti e alle direttive interne e condurre le attività aziendali in modo tale che Didimo Zanetti sia meritatamente considerata un’impresa che onora i suoi obblighi etici e legali.

Tutti i nostri stakeholder, inclusi clienti, fornitori, business partner e soprattutto collaboratori confidano nel fatto che la nostra azienda agisce sempre secondo massimi parametri etici. Onestà e integrità sono pertanto il motore principale del nostro comportamento. Ciò ci consente di assumerci le nostre responsabilità ed essere un business partner e datore di lavoro affidabile.

Il presente Codice di Condotta, basato sui nostri valori aziendali, illustra come viverli e specifica le aspettative e gli standard della nostra condotta quotidiana. Ci impegniamo a osservare le leggi, norme, direttive interne e i regolamenti in tutte le nostre attività commerciali.

I principi descritti nel nostro Codice etico sono vincolanti per tutti i membri del Consiglio di Amministrazione e tutti i collaboratori di Didimo Zanetti in tutte le posizioni e in tutte le affiliate. Dai membri del Consiglio di amministrazione e dai manager ci si aspetta che fungano da modello, promuovendo il comportamento etico e creando un ambiente lavorativo trasparente e aperto. Per questo motivo non tolleriamo nessun tipo di violazione dei principi definiti nel presente Codice etico.

Tutti i membri del Consiglio di amministrazione di Didimo Zanetti devono essere consapevoli della loro responsabilità personale di agire sempre in osservanza dei principi etici e di condotta di Didimo Zanetti. Questo principio comportamentale è essenziale per il successo delle nostre attività e l’incremento sostenibile del valore commerciale di Didimo Zanetti.

## **2. Principi di Condotta**

### **2.1 Comportamento etico**

L'integrità è uno dei principali valori su cui verte la cultura aziendale di Didimo Zanetti. Pertanto, noi, i membri del Consiglio di amministrazione di Didimo Zanetti, i manager di ogni livello e i collaboratori seguiamo i più elevati parametri etici nelle nostre relazioni con colleghi, clienti, fornitori, concorrenti, azionisti, governi, comunità e nel rispetto dell'ambiente. In particolare:

- dimostriamo onestà e correttezza in tutte le nostre attività commerciali
- ci rifiutiamo di offrire, fornire o accettare incentivi inadeguati
- rispettiamo la riservatezza delle informazioni ricevute
- non abusiamo delle informazioni di carattere non pubblico alle quali abbiamo accesso in virtù della nostra attività per Didimo Zanetti

### **2.2 Conformità alle leggi, alle norme e ai regolamenti**

Rispettiamo e osserviamo sia le leggi, le norme e i regolamenti dei Paesi nei quali operiamo, che le direttive, istruzioni, linee guida e procedure interne di Didimo Zanetti. In particolare rispettiamo le leggi, le norme e i regolamenti applicabili concernenti

- concorrenza leale
- antitrust
- protezione e gestione dei dati
- corruzione e tangenti
- lobbismo, sponsorizzazioni e donazioni di beneficenza
- riciclaggio di denaro
- controlli delle esportazioni
- oneri fiscali, doganali e sociali
- insider trading
- ambiente, salute e sicurezza
- contabilità

### 2.3 Dati riservati

I dati riservati sono quelli che non possono essere o non sono stati ancora resi di pubblico dominio. Comprendono i segreti commerciali, i piani aziendali, di Marketing e dei servizi, i progetti relativi all'Engineering e alla Produzione, i progetti, i database e qualsiasi altro dato finanziario o di altro genere non reso pubblico.

Per Didimo Zanetti la continuità dei risultati positivi dipende dall'uso dei suoi dati riservati e dal fatto di non divulgarli a terzi. I dipendenti non dovranno divulgare questi dati riservati, né consentirne la divulgazione, a meno che questo non sia richiesto dalla legge o autorizzato dalla Direzione. Questo obbligo continua anche dopo il termine del rapporto di lavoro. Inoltre, i dipendenti devono fare tutto il possibile per evitare una divulgazione involontaria dei dati, prestando una particolare attenzione quando effettuano operazioni di salvataggio o di trasmissione dei dati riservati. Didimo Zanetti riconosce alle parti terze lo stesso interesse a proteggere i loro dati riservati.

Nei casi in cui dei terzi, come fornitori o clienti, condividano con Didimo Zanetti alcuni dati riservati, questi saranno trattati con la stessa cura prestata per i dati di Didimo Zanetti.

Nello stesso spirito, i dipendenti proteggeranno i dati riservati di cui sono venuti in possesso durante i precedenti rapporti di lavoro.

### 2.4 Protezione degli interessi di Didimo Zanetti

Ci adoperiamo affinché Didimo Zanetti sia tra i leader nell'ambito di performance, innovazione e parametri etici. Compriamo ogni sforzo possibile per tutelare gli interessi legittimi di Didimo Zanetti, in particolare

- proteggendo e promuovendo la sua reputazione
- proteggendo i suoi segreti commerciali, la sua proprietà intellettuale e il suo know-how
- proteggendo le sue altre attività e utilizzandole con responsabilità e cura
- evitando o individuando, segnalando e controllando i conflitti d'interesse

### 2.5 Occupazione

Fiducia, rispetto reciproco e cooperazione costituiscono le componenti essenziali della cultura aziendale di Didimo Zanetti.

Di conseguenza,

- rispettiamo la dignità personale, la privacy e i diritti personali dei nostri colleghi e non tolleriamo né discriminazioni né molestie né offese, siano esse di natura sessuale o di altro tipo
- manteniamo un ambiente che incoraggia i collaboratori a sviluppare i propri talenti, la creatività, l'innovazione, l'eccellenza e la performance qualitativa
- promuoviamo le pari opportunità per tutti i collaboratori
- offriamo a tutti i collaboratori un ambiente lavorativo sicuro e sano

## 2.6 Responsabilità sociale

Didimo Zanetti si assume la responsabilità nei confronti dell'ambiente e della società e agisce come modello di riferimento e dando prova di senso civico. Pertanto,

- ci asteniamo dal ricorrere o appoggiare il lavoro infantile o forzato
- supportiamo la libertà di associazione dei nostri collaboratori e il diritto a contratti collettivi
- supportiamo e rispettiamo la tutela dei diritti umani
- promuoviamo l'ecologia e il comportamento intelligente
- promuoviamo l'occupazione di individui fisicamente e socialmente svantaggiati

## 3. Applicazione

Ogni violazione del Codice Etico è un potenziale danno alla nostra società e alla sua reputazione. Un comportamento in conformità con le leggi, i regolamenti e le norme non consente soltanto di evitare possibili costi ingenti alla nostra azienda, ma anche di rafforzare la nostra buona reputazione e contribuire al nostro successo a lungo termine. Per queste ragioni ci aspettiamo da tutti i collaboratori e membri del Consiglio di amministrazione del Gruppo Zanetti che si attengano al presente Codice Etico e a tutte le altre direttive di Didimo Zanetti.

Le leggi locali in alcuni casi possono rivelarsi meno restrittive delle nostre politiche, direttive e procedure interne. In situazioni del genere dovete osservare le nostre politiche, direttive e procedure interne anche se la condotta sarebbe altrimenti legale ai sensi della legge vigente. Dall'altro canto, se le leggi locali sono più restrittive del Codice, siete sempre tenuti a osservare almeno le leggi applicabili.

Indipendentemente dalle sanzioni previste dal codice penale, ogni violazione dei Principi di condotta e di altre direttive di Didimo Zanetti possono comportare procedimenti disciplinari fino al licenziamento.

Coloro che rivestono una funzione dirigenziale hanno inoltre la responsabilità di assicurarsi che il presente Codice Etico venga rispettato in tutte le nostre attività. I supervisor sono responsabili di:

- mostrare con il loro comportamento cosa significa agire con integrità;
- assicurarsi che i loro subordinati comprendano gli obblighi del Codice e abbiano le risorse, i mezzi, gli strumenti e le conoscenze per osservarli;
- monitorare il comportamento di compliance ed etica delle persone delle quali sono responsabili;
- esercitare, supportare e fornire assistenza ai collaboratori che avanzano domande o esprimono timori.

#### **4. Segnalazione di violazioni/Accuse di cattiva condotta**

Ogni condotta che ritenete sia ragionevolmente una violazione del Codice Etico di Didimo Zanetti o di altri regolamenti di Didimo Zanetti deve essere segnalata. Dovreste altresì segnalare ogni ulteriore attività che potrebbe danneggiare Didimo Zanetti o la compliance dei suoi collaboratori con obblighi legali ed etici.